

# モノづくり

MONODZUKURI

水

調達 物流

木

製造

金

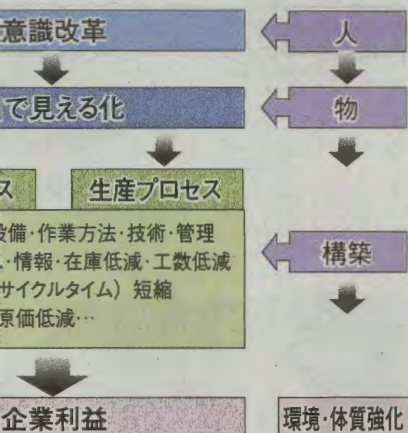
販売 サービス

ヒューマン・ナレッジ  
代表取締役

前田 康秀

人」である。5Sは「人」が行動をこそ成果が表れる。この成果を具体力」(チームワーク)なのだ。自社二分の一削減、生産性200%UP、話ではない。

模・業種は関係ない。取り組み方があり、目に見えて効果を発揮す動であることを最後に付け加えてお



ソフトウェアのテスト(検査)に関してメカの技術者からこんな質問をいただくことがある。「ソフトのテスト

ソフトウェアが  
つくる価値

SOFTWARE

⑨

名古屋大学  
大学院情報科学研究科  
准教授  
森崎 修司

札機の運賃計算事例をら読み取る。通過駅の紹介する。非接触IC記録や通勤定期の区間カードの場合、出場駅があればそれも入力となる。首都圏ではさまざまな路線が相互に乗り込める。ICカードから引き出す。まず、安全な削減として、ICカードに対応した改札機

トすると10の33乗とおりの組み合わせがある。定期区間を考慮すると10の40乗とおりの組み合わせをテストしなければならぬ。そこで事例では3段階の削減率を適用している(図)。まず、安全

「東名鍛工の経営を承継したからといって何かを変えるつもりはない。東名も1967年創業で歴史があるから尊重しなければならぬ。」「ミヤジマ方式」を入れると抵抗があるはず。ただ、どんな見方をしていても間違いがないのは『5S』だ。話を受けた昨年6月、東名の工場に「話を聞いた」と思

# 社内環境が人を育てる

「東名鍛工を事業承継したからといって何かを変えるつもりはない。東名も1967年創業で歴史があるから尊重しなければならぬ。」「ミヤジマ方式」を入れると抵抗があるはず。ただ、どんな見方をしていても間違いがないのは『5S』だ。話を受けた昨年6月、東名の工場に「話を聞いた」と思

「話を聞いた」と思った時、トイレが汚かった。そこで自分でも掃除し始めた。東名の社員が『外部の人にさせられない』と、自主的に当番表を作った。トイレ掃除をやり出した。反応を見ようと思

## 社員との“一体感”が重要

「一人でも複数の資格を持つ社員も多い。金」  
「一方、国家検定の技能士などの資格取得者が増えています。給料が低いこと。資格手当を設けて支援している」



ミヤジマ  
社長 宮嶋 誠一郎氏

## 挑む

モノづくり ヒトづくり



お盆休み前には社員がシャフト製造に用いるプレス機などを一斉掃除した

### 頑張る社員は宝

宮嶋社長は「昔でいう3K、つまり鍛造、モノづくりに携わるこの仕事で頑張ってくれる社員は宝」と話す。ミヤジマ、東名鍛工で共有する経営理念は「ものづくりをもって社会に貢献するとともに、全社員の『いきがい』と『幸せ』を追求する。」「丸1年かけて作った」という仕事への指針126項目を手帳にまとめ社員に配布。手あかがついた自身の手帳が示すように、中小企業を支える人材の育成に熱意が伝わる。

ポイント